

HS

HIGH SKILLS

Formação e Consultoria



www.highskills.pt

**Curso de Especialização de
Gestão de Recursos Humanos
e Fiscalidade Laboral
Componente Prática**

ANGOLA | CABO-VERDE | MOÇAMBIQUE | PORTUGAL | SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE

HS

HIGH SKILLS
Formação e Consultoria

Duração Total

30 Horas

Das 08h00 às 14h00

Destinatários

Todos os Profissionais que sejam executivos de Topo, gestores, chefes de Serviço, quadros intermédios com experiência em gestão de equipas, gestores de PMEs.

Perfil de saída

Todos os alunos têm direito a um certificado de participação do curso reconhecido pelas devidas entidades.

Pré-Requisitos

Não se aplica.

Objetivo Geral

O Curso de Recursos Humanos tem como objetivos:

- ◆ Habilitar para a gestão operacional de recursos humanos;
- ◆ Desenvolver capacidades para a conceção de estratégias integradas (psicossociais, culturais, técnicas e económico-financeiras) de gestão e desenvolvimento de recursos humanos a nível organizacional e social;
- ◆ Promover competências de análise e definição de políticas de recursos humanos ao nível organizacional e social (local, regional e nacional).

Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos serão capazes de:

- ◆ Reconhecer a importância da Ética em processos de Recrutamento e Seleção;
- ◆ Identificar as etapas da análise curricular, assim como os vários testes que integram a seleção de colaboradores;
- ◆ Conhecer de um modo geral as partes integrantes dum sistema de gestão de desempenho e a importância da definição de objetivos individuais;
- ◆ Identificar várias modalidades de formação e soluções existentes no âmbito do desenvolvimento pessoal.

www.highskills.pt geral@highskills.pt

Portugal 00351 217 931 365 | Angola 00244 94 112 60 90

ANGOLA | CABO-VERDE | MOÇAMBIQUE | PORTUGAL | SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE

Conteúdos programáticos

Módulo 0 – Abertura

Apresentação dos formadores e dos formandos;

Apresentação dos objetivos e metodologias de funcionamento de ação de formação.

Módulo I – Gestão de projetos de recursos humanos

- ◆ Enquadramento – a Gestão de Projetos aplicado aos Recursos Humanos;
- ◆ As ferramentas de gestão de projetos;
- ◆ Gestão e Registo;
- ◆ Exercício de aplicação prática.

Módulo II – Segurança Social

- ◆ Lei de Bases e Regime Jurídico de Vinculação;
- ◆ Prestações Familiares;
- ◆ Sistema e Cálculo de Reformas:
 - ◇ Velhice;
 - ◇ Antecipada.
- ◆ Mapas de Remuneração;
- ◆ Contribuições Obrigatórias;
- ◆ Análise de casos práticos, com aplicação de legislação local.

Módulo III – Fiscalidade

- ◆ IRT;
- ◆ Abonos;
- ◆ Subsídios;
- ◆ Isenções e Benefícios;
- ◆ Regras fiscais de Cálculo das Remunerações;
- ◆ Análise de casos práticos, com aplicação de legislação local.

Módulo IV – Sistemas de cadastro de pessoal e processamento de salários

- ◆ O Cadastro Individual do Trabalho;
- ◆ Exemplos de Organizações;
- ◆ Exercícios Práticos de processamento de Salários;
- ◆ Mapa de Horas Extraordinárias;
- ◆ Software de apoio ao processamento salarial.
- ◆ Elaboração e Implementação de Sistemas de Avaliação de Desempenho;
- ◆ Objetivos e Estratégias da Avaliação de Desempenho;
- ◆ Métodos e Instrumentos de Avaliação de Desempenho;
- ◆ A Entrevista de Avaliação de Desempenho;
- ◆ Controlo de presenças – métodos e técnicas;
- ◆ Gestão do absentismo;
- ◆ Análise de casos práticos e exercícios de aplicação.

www.highskills.pt geral@highskills.pt

Portugal 00351 217 931 365 | Angola 00244 94 112 60 90

Conteúdos programáticos (cont.)

Módulo V – Fatores legais do trabalho – Regime Jurídico Aplicável

- ◆ Elaboração do regulamento interno/ Código de conduta/ Ética/ Responsabilidade Empresarial;
- ◆ Minutas de Contratos de trabalho;
- ◆ Processo disciplinar:
 - ◇ Prazos;
 - ◇ Relatórios.
- ◆ Cumprimento de obrigações legais:
 - ◇ Comunicações obrigatórias;
 - ◇ Prazos.
- ◆ Regras e medidas preventivas em sede de inspeção geral de trabalho
- ◆ O Qualificador:
 - ◇ Gestão de Carreiras.
- ◆ Análise de casos e exercícios práticos, com aplicação de legislação local;
- ◆ Formação e Desenvolvimento Pessoal:
 - ◇ Objetivos e Importância Estratégica da Formação e Desenvolvimento Profissional;
 - ◇ Diagnóstico e necessidades de Formação e Desenvolvimento Profissional;
 - ◇ Avaliação do Impacto da Formação.

Metodologia

Este curso tem como objetivo promover um ambiente interativo entre o formador e o grupo bem como entre todos os formandos.

Neste sentido recorre a uma abordagem dos conteúdos programáticos através da utilização de métodos e técnicas pedagógicas diversificadas.

Em todos os módulos são utilizados os métodos Expositivo, Demonstrativo e Ativo., com grande ênfase em Análise de Casos Reais e Exercícios Práticos.

Recursos Didáticos

- Sala de formação;
- Projector de vídeo;
- Documentação Teórica;
- Kit de Formando

Equipa de Formação

Dr Hélder Couto

- **2014- Curso de Especialização em Direção de Segurança (338 Horas), autorizado pelo MAI para desempenho de funções de Diretor de Segurança, pela Universidade Aberta;**
- **2013- Pós-Graduação em Gestão e Administração Pública, pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa;**
- **2011- Pós-Graduação em Análise de Dados em Ciências Sociais (SPSS), pelo ISCTE- Instituto Universitário de Lisboa;**
- **2011- Mestrado MPA - Administração Pública (Parte curricular concluída- Realização da Tese), pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa;**
- **2010- Licenciatura em Sociologia, pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa;**
- **2002 – Curso de Oficial da Força Aérea/ Ciências Aeronáuticas, pelo Centro de Formação Militar e Técnica da Força Aérea/Academia de Força Aérea;**

Tem atualmente como atividade principal a formação/consultoria e o Trading em Mercado de Capitais. Possui formação superior em Ciências Aeronáuticas, desenvolvidas em ambiente militar, tendo desempenhado funções de Oficial da Força Aérea, formador interno nas Forças Armadas e operacional em áreas ligadas ao desenvolvimento e gestão de pessoal aeronáutico. Na sua carreira militar em ambientes internacionais, desenvolveu competências de chefia e liderança, aliadas à gestão de crises e do stress, propícias de ambientes operacionais complexos.

Possui Licenciatura em Sociologia e estudos Pós-graduados na área da Gestão e Administração Pública, e na área de Análise de Dados. Em ambiente universitário e pós-universitário, tem participado em vários projetos de investigação internacionais, adquirindo competências transversais na investigação científica.

HS

HIGH SKILLS

Formação e Consultoria

Condições

Caso tenha mais do que dois participantes consulte-nos para conhecer as nossas vantagens empresariais!

High Skills

Formação e Consultoria, LDA
Avenida de Berna, nº 11 8º
1050-040 Lisboa, Portugal
Nº fiscal: 513 084 568

A inscrição só fica confirmada após emissão da fatura pró-forma/fatura final e o pagamento da mesma.

Cancelamentos e Não Comparências

O(s) formando(s) poderão cancelar a sua inscrição até 6 dias úteis antes da data de início do curso.

O(s) formando(s) poderão fazer-se substituir por outro(s) participante(s), devendo comunicar a alteração até 5 dias úteis antes do início do curso.

A sua não comparência do(s) formando(s) no dia de início da formação não dará lugar ao reembolso do valor da inscrição e será cobrada na sua totalidade.

Ficha de Inscrição

CLIENTE (Preencher quando o Formando não é cliente final)	
Entidade:	
Telefone:	
E-mail:	
Fax:	
Responsável:	
Morada:	
Código Postal:	
Nº Contribuinte / Fiscal:	
DADOS do FORMANDO(S)	
Nome:	
E-mail:	
Naturalidade:	
Data Nascimento:	
Nacionalidade:	
CC / Passaporte / BI:	
Data de Validade:	

ANGOLA | CABO-VERDE | MOÇAMBIQUE | PORTUGAL | SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE

HS

HIGH SKILLS
Formação e Consultoria

HS
HIGH SKILLS

Contactos para mais informações:

E-mail: geral@highskills.pt

Telefone: +351 217 931 365

Telefone: +244 94 112 60 90

www.highskills.pt



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ANGOLA | CABO-VERDE | MOÇAMBIQUE | PORTUGAL | SÃO TOMÉ E