

### Gestão de Renunerações e Benefícios

#### Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam definir os diferentes elementos da remuneração, estabelecer a forma de pagamento da remuneração, calcular e pagar os encargos sociais, criar sistemas de recompensas e benefícios mais ou menos personalizados, assim como, saber responder às questões principais dos trabalhadores sobre a sua remuneração.

#### Objetivos Específicos

No final do Curso os participantes saberão:

- ✓ Reconhecer o Carácter Estratégico das Recompensas, como Sistema de Gestão de Recursos Humanos
- ✓ Desenhar e desenvolver uma Estrutura Salarial
- ✓ Gerir um Sistema de Recompensas com base no Desempenho
- ✓ Reconhecer a Importância da Gestão de Recompensas como Sistema de Motivação e Retenção de Colaboradores
- ✓ Testar a Eficácia dos Sistemas de Recompensas
- ✓ Conhecer a relação e os interesses económicos das partes
- ✓ Saber preparar e executar o processamento salarial e identificar os diferentes elementos que o compõem
- ✓ Conhecer e saber trabalhar os documentos derivados do processamento salarial
- ✓ Saber organizar e utilizar Listagens Estatísticas e de Pessoal
- ✓ Criar e implementar sistemas de recompensas e benefícios adaptados à sua Empresa e valorizados pelos colaboradores

#### Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão administrativa de pessoal, com especial incidência na gestão da remuneração.

#### Carga Horária

30 Horas

#### Conteúdos

##### 1 – DIFERENÇA ENTRE RETRIBUIÇÃO E REMUNERAÇÃO

- ✓ Retribuição vs. Remuneração
- ✓ Rubricas que integram a remuneração
- ✓ Rubricas que integram a retribuição

### 2 – A RETRIBUIÇÃO: CONTEXTO E DETERMINAÇÃO

- ✓ A retribuição e outras prestações patrimoniais
- ✓ A retribuição base e os complementos acessórios
- ✓ Cálculo de retribuição base e retribuição horária
- ✓ Formas de cálculo e critérios de atribuição de isenção do horário de trabalho
- ✓ O regulamento interno da empresa e os abonos, prémios, complementos, subsídios de refeição assiduidade e outros

### 3 – PAGAMENTO DE RETRIBUIÇÃO

- ✓ Forma de cumprimento, lugar de cumprimento e tempo de cumprimento
- ✓ O que se paga e como se paga
- ✓ As compensações e descontos
- ✓ O recibo de pagamento e seu conteúdo obrigatório

### 4 – A GESTÃO DAS AUSÊNCIAS E OS EFEITOS NA REMUNERAÇÃO

- ✓ Remuneração dos trabalhadores em licença paga e os direitos e cálculo de indemnização
- ✓ Indemnizar a doença, as ausências diversas
- ✓ Tratar situações particulares: o tempo parcial, doença prolongada, intervenções terapêuticas, maternidade, acidente de trabalho
- ✓ Calcular a última remuneração. Indemnização específicas devidas ao caso de ruptura (demissão, despedimento, reforma)

### 5 – A PROTECÇÃO DA RETRIBUIÇÃO

- ✓ A proibição de limitar a retribuição: análise dos critérios classificativos
- ✓ A prescrição de créditos - retribuição e o trabalho suplementar
- ✓ A retribuição base e a possibilidade de absorção de prestações acessórias

### 6 – DEFINIR OS ELEMENTOS DA REMUNERAÇÃO SOB OS SEUS DIFERENTES ASPECTOS

- ✓ A fixação de um "Pacote" salarial
- ✓ Remuneração Bruta e Remuneração Líquida
- ✓ Compensações Extra-Salariais
- ✓ Forma de tributação das remunerações

### 7 – SEGURANÇA SOCIAL

- ✓ Regimes de Segurança Social
- ✓ Base de incidência. Isenções. Taxas
- ✓ As retenções e descontos sobre as remunerações

### 8 – SISTEMAS DE RECOMPENSAS E BENEFÍCIOS

- ✓ Em que consiste um Sistema de Recompensas
- ✓ Objetivos do Sistema de Recompensas
- ✓ Componentes do Sistema de Recompensas: Recompensas Intrínsecas e Extrínsecas
- ✓ Recompensas Intrínsecas:
  - Desenho funcional
  - Estilo de Gestão
  - Oportunidades de Desenvolvimento
  - Mecanismos de Reconhecimento
  - Progressão de Carreira
- ✓ Recompensas Extrínsecas:
  - Salário
  - Incentivos
  - Benefícios
  - Símbolos de Estatuto

### 9 – SISTEMAS REMUNERATÓRIOS INTEGRADOS

- ✓ Princípios Gerais de um Sistema Remuneratório
- ✓ Os Sistemas Remuneratórios baseados no Desempenho
- ✓ Construção de uma Estrutura Salarial
- ✓ Determinação do Salário Individual
- ✓ Evolução do Salário Individual
- ✓ Os Sistemas de Incentivos
- ✓ Os Benefícios Sociais e Específicos
- ✓ Os Símbolos de Estatuto

### 10 – TESTES À EFICÁCIA DO SISTEMA REMUNERATÓRIO E DE RECOMPENSAS

### 11 – SESSÃO DE PERGUNTAS E RESPOSTAS