

Legislação de RH + Contratos de Trabalho

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos atualizados sobre as novas políticas de contratação e o seu enquadramento jurídico França e Moçambique.

Objetivos Específicos

No final da formação os participantes deverão ter adquirido conhecimentos consolidados sobre:

- ✓ Legislação de RH
- ✓ Legislação do Código de trabalho
- ✓ Noção de contrato de trabalho
- ✓ Período experimental
- ✓ Comissão de serviços
- ✓ Contrato de prestação de serviços
- ✓ Cessação do contrato de trabalho
- ✓ Novos mecanismos e flexibilização da relação laboral

Carga Horária

16 Horas

Destinatários

Este curso destina-se a todos os profissionais que exerçam a sua atividade na área da gestão de recursos humanos e contratação, que necessitem de estar atualizados face aos diplomas legais, e demais conjunturas.

Conteúdos

1. NOÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

- ✓ Introdução
- ✓ Princípios gerais de um contrato de trabalho
- ✓ Termos de um contrato de trabalho
- ✓ Novas formas de contratação
- ✓ Contrato de muito curta duração
- ✓ Direitos do trabalhador

2. CONTRATO DE TRABALHO A TERMO

- ✓ Definição
- ✓ Prazos

3. PERÍODO EXPERIMENTAL

- ✓ Normal

4. COMISSÃO DE SERVIÇOS

- ✓ Definição e âmbito

5. CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

- ✓ Âmbito da prestação de serviços
- ✓ Alterações significativas
- ✓ Duração

6. CONSIDERAÇÕES GERAIS DO CÓDIGO DO TRABALHO

- ✓ Princípios fundamentais da Legislação Laboral.
- ✓ Contrato individual de trabalho
- ✓ Cessação do contrato de trabalho
- ✓ Contribuições

7. CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- ✓ Formas típicas de cessação do contrato de trabalho
- ✓ Formas de cessação ao alcance do trabalhador
- ✓ Despedimento por justa causa
- ✓ Instrução do processo disciplinar
- ✓ Lei atual
- ✓ Prazo de impugnação judicial
- ✓ Simplificação de recurso a meios judiciais
- ✓ Alterações da ilicitude do despedimento
- ✓ Ónus da Prova