

Conteúdo de Formação

Negociação Sindical – Procedimentos e Práticas.

Objetivos Gerais

Este curso é dirigido aos intervenientes na negociação sindical e visa dar resposta a uma necessidade de adequação assertiva, jurídica e técnica, sentida pelas partes.

Pretende-se dotar os intervenientes de um conjunto de competências de análise e intervenção que permitam viabilizar a negociação e adequar o impacto social.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficaram aptos a:

- Gerir as relações sindicais enquadradas no âmbito laboral, procedimentos negociais e abordagens de mediação.

Destinatários:

A todos os intervenientes que necessitem conhecer e aplicar procedimentos e práticas no âmbito da negociação sindical.

Carga Horária: 18 horas

CONTEÚDO:

Módulo I – Direito Coletivo

- Estruturas de Representação Coletiva dos Trabalhadores

Módulo II – Relações Coletivas de Trabalho

- Noção

Módulo III – Negociação Coletiva

- Noção e Princípios
- Âmbito
- Estrutura e Procedimento

Conteúdo de Formação

- Intervenientes na Negociação
- Abordagens
- Boas Práticas
- Fatores Essenciais
- Processo de Negociação
- Relatórios Anuais

Módulo IV – Associações Sindicais

- Conceitos
- Estatuto Jurídico dos Sindicatos
- Atividade Sindical

Módulo V – Relações Sindicais

- Sindicalismo
- Representatividade Sindical e Não Sindical
- Ação Sindical na Empresa
- Impacto da Representação Sindical nas Empresas
- Negociação Sindical

Módulo VI – Instrumentos de Regulamentação Coletiva de Trabalho

- Princípios e Disposições Gerais

Módulo VII – Conflitos Coletivos de Trabalho

- Procedimentos de Resolução dos Conflitos