

Gestão Estratégica de Recursos Humanos

Objetivos Gerais

Usando uma metodologia interativa e com exemplos reais, é objetivo deste Curso sensibilizar os participantes para a importância de contribuir para o negócio através da gestão de Ativos Humanos e fornecer as principais ferramentas para estruturar um sistema de gestão de Recursos Humanos integrado e alinhado com os principais objetivos organizacionais.

Objetivos Específicos:

No final deste Curso os participantes saberão:

- ✓ Alinhar a estratégia de RH's com a estratégia corporativa
- ✓ Elaborar o plano estratégico de RH's
- ✓ Como identificar, atrair e reter talentos
- ✓ Elaborar as linhas orientadoras para uma gestão de carreiras
- ✓ Entender a necessidade de um bom sistema de avaliação de desempenho
- ✓ A importância de um plano de compensação bem elaborado para o aumento da performance da equipa

Destinatários:

Este Curso destina-se essencialmente a alta direção e quadros superiores envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão estratégica de Recursos Humanos, nomeadamente, Diretores de Recursos Humanos, Diretores Gerais/CEO's, Administradores e outros Diretores.

Carga Horária: 12 horas

CONTEÚDO:

1 – DA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO À ESTRATÉGIA DE ACTIVOS HUMANOS (GT)

- Fatores internos e ambiente externo
- Objetivos, valores e competências organizacionais
- Cultura Organizacional e práticas de Liderança
- Sistemas, processos e estrutura
- Gestão de talentos e performance
- A comunicação

- Exercícios práticos e role plays

2 – PLANEAMENTO ESTRATÉGICO DE RH - PEOPLE PLAN

- Processo de criação dum People Plan
- Orçamento de Recursos Humanos
- Scorecard de Capital Humano
- Exercícios práticos e role plays

3 – ATRACÇÃO DE TALENTOS

- A marca de empregador
- Processo de recrutamento
- Novas formas de recrutamento
- e.recruitment e social recruitment
- Exercícios práticos e role plays

4 – GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS

- Inventariação interna de talentos
- Identificação das necessidades de desenvolvimento
- Criação de Planos de Desenvolvimento
- Planeamento de carreiras
- Exercícios práticos e role plays

5 – GESTÃO DA PERFORMANCE E DA COMPENSAÇÃO

- Enquadramento teórico
- Gestão do Desempenho
- Gestão da Compensação
- Exercícios práticos e role plays