

Modelos de Remuneração pelas Competências

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos necessários ao desenvolvimento de modelos de remunerações baseados em competências.

Objetivos Específicos

No final desta ação os participantes saberão:

- Analisar a articulação entre competências e classificação – qualificação – remunerações.
- Consolidar a individualização dos salários.
- Reconhecer com equidade as evoluções de competências.
- Dinamizar a política de remunerações.

Destinatários

Este Curso destina-se aos profissionais de RH's com responsabilidades ao nível de criação e propostas de modelos de remuneração baseado em competências, nomeadamente, responsáveis de departamentos e serviços RH's; responsáveis da gestão de competências e responsáveis pela gestão de remunerações.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdos

Módulo I – Identificar as Componentes em Interação

- Referenciar a Estrutura de Remuneração.
- Definir os Tipos de Competências.
- Analisar o Portfólio de Competências.
- Associar Competências e Remuneração.

Módulo II – Competência e Classificação

- Caracterizar o Sistema de Classificação.
- Avaliar e Qualificar os Empregos.
- Analisar os Modelos de Articulação entre Gestão de Competências e Classificação.
- Diagnosticar a Articulação Ativa.
- Fazer Evoluir a Forma de Articulação.

Módulo III – Competências e Qualificação

- Apreciar as Competências Individuais.
- Avaliar o Nível de Qualificação.
- Posicionar uma Grelha de Salários.
- Analisar a Matriz de Equidade Salarial.
- Repartir os Aumentos de Salários.

Módulo IV – Competências e Renumeração Global

- Pôr em Relevância as Remunerações Globais.
- Dosear a Remuneração das Competências.
- Orientar a Política de Remuneração.
- Comunicar sobre a Articulação entre Competências e Remuneração.
- Integrar na Retribuição Global.