

### **Princípios básicos de Gestão de Recursos Humanos – Especial para Gestores não especialistas em Recursos Humanos**

#### **Objetivos Gerais:**

Este curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e princípios básicos aplicados à Gestão dos Recursos Humanos, dando uma visão geral da abrangência da Função de Recursos Humanos.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do curso os participantes ficarão aptos a:

- Compreender os desafios da função de Recursos Humanos;
- Adquirir conhecimentos de base para compreender os diferentes processos utilizados na gestão de Recursos Humanos.

#### **Destinatários:**

Este curso destina-se a todos os profissionais que tenham necessidade de descobrir as bases da gestão de recursos humanos e de analisar as diferentes dimensões da função RH.

#### **Carga Horária:**

18 horas

#### **Conteúdo Programático:**

##### **Módulo I - Diferentes Domínios da função de Recursos Humanos:**

- ✓ Evolução da função Recursos Humanos e as grandes problemáticas atuais;
- ✓ Desafios, papéis e missão dos profissionais de Recursos Humanos.

### **Módulo II - Sistemas Retributivos:**

- ✓ Sistemas de pagamentos e recompensas;
- ✓ Recompensas intrínsecas e extrínsecas ao trabalho;
- ✓ Os sistemas de gestão participativa como forma de motivar os Recursos Humanos nas Organizações.

### **Módulo III - Os processos de Avaliação e Gestão de Desempenho nas Organizações:**

- ✓ Avaliação de desempenho;
- ✓ Que avaliar e como fazer esta avaliação;
- ✓ A integração da avaliação de desempenho no processo de gestão.

### **Módulo IV - Planeamento e Gestão de Carreiras:**

- ✓ O conceito de carreira;
- ✓ Orientação e diagnóstico individual de carreira;
- ✓ Análise e gestão de competências;
- ✓ A importância das dinâmicas individuais e grupais.

### **Módulo V - A Formação no Desenvolvimento das Pessoas:**

- ✓ Identificação das necessidades formativas;
- ✓ O ciclo formativo;
- ✓ Etapas chave para a construção de um plano de formação;
- ✓ A importância da avaliação da formação.