

Gestão e Controlo Eficaz do Plano de Formação

Objetivos Gerais:

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes das competências necessárias para a gestão e controlo do Plano de Formação.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficarão aptos:

- Enquadrar as necessidades de Formação na estratégia da Organização;
- Identificar os tipos de formação e mais eficazes para o cliente interno;
- Reconhecer o processo de diagnóstico de necessidades;
- Gerir o plano de formação conforme os objetivos estratégicos da Organização.

Destinatários:

Este Curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão e controlo do Plano de Formação para a sua empresa ou grupo de trabalho que lideram.

Carga Horária:

18 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – A formação profissional e a gestão integrada de recursos humanos

- Enquadramento das necessidades da Formação na Organização
- Os recursos humanos – análise das potencialidades versus necessidades

Módulo II – O papel da formação profissional no seio da organização

- Os indicadores estratégicos a contemplar
- Tipos de Formação profissional:
 - Identificação dos tipos de formação mais eficazes, no contexto
 - Objetivos e métodos dos diversos tipos
 - Razões para a sua escolha

Módulo III – Os projetos e os planos de Formação

- O Diagnóstico das Necessidades de Formação
 - O processo de caracterização das necessidades
 - A escolha metodológica e sua implementação

- A análise do trabalho
- O Plano de Formação Profissional
 - Periodicidade
 - Definição dos cursos a realizar
 - Objetivos dos cursos e destinatários
 - Local da formação e calendarização
 - A divulgação do plano
 - A implementação