

### **Gestão e Controlo Eficaz do Plano de Formação**

#### **Objetivos Gerais:**

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes das competências necessárias para a gestão e controlo do Plano de Formação.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do curso os formandos ficarão aptos:

- Enquadrar as necessidades de Formação na estratégia da Organização;
- Identificar os tipos de formação e mais eficazes para o cliente interno;
- Reconhecer o processo de diagnóstico de necessidades;
- Gerir o plano de formação conforme os objetivos estratégicos da Organização.

#### **Destinatários:**

Este Curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão e controlo do Plano de Formação para a sua empresa ou grupo de trabalho que lideram.

#### **Carga Horária:**

18 horas

#### **Conteúdo Programático:**

##### **Módulo I – A formação profissional e a gestão integrada de recursos humanos**

- Enquadramento das necessidades da Formação na Organização
- Os recursos humanos – análise das potencialidades versus necessidades

##### **Módulo II – O papel da formação profissional no seio da organização**

- Os indicadores estratégicos a contemplar
- Tipos de Formação profissional:
  - Identificação dos tipos de formação mais eficazes, no contexto
  - Objetivos e métodos dos diversos tipos
  - Razões para a sua escolha

##### **Módulo III – Os projetos e os planos de Formação**

- O Diagnóstico das Necessidades de Formação
  - O processo de caracterização das necessidades
  - A escolha metodológica e sua implementação

- A análise do trabalho
- O Plano de Formação Profissional
  - Periodicidade
  - Definição dos cursos a realizar
  - Objetivos dos cursos e destinatários
  - Local da formação e calendarização
  - A divulgação do plano
  - A implementação