

Planeamento, Orçamentação, Gestão de Talentos e Planos de Sucessão de RH na Administração Pública de Angola de acordo com a nova Lei De Bases da Função Pública em Angola

Objetivos Gerais:

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências necessárias a uma gestão estratégica do Capital Humano , quer na vertente de administração de RH, quer na de desenvolvimento de RH, abarcando ainda como propósito, formar gestores de pessoas que estejam habilitados com os conhecimentos e as competências que lhes permitam desencadear e conduzir processos de planeamento e dimensionamento das atividades nucleares da gestão do ativo humano, gerir a diversidade de Talentos na Organização e planear e preparar os planos de sucessão de Recursos Humanos, indo de encontro com a nova Lei De Bases da Função Pública - Lei n.º 26/22 de 22 de Agosto.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Aumentar os conhecimentos e as competências específicas nas diversas áreas de gestão de Recursos humanos;
- Saber identificar as necessidades de Planeamento de Capital Humano;
- Utilizar técnicas de planeamento de Recursos Humanos;
- Gerir o dimensionamento do Capital Humano;
- Aplicar a análise e descrição de funções nos processos de planeamento;
- Identificar as técnicas de recrutamento para um planeamento mais eficaz;
- Conhecer a importância da avaliação de desempenho no dimensionamento do Capital Humano;
- Descrever a importância da gestão de talentos nas organizações modernas;
- Enunciar as diversas estratégias de alocação de pessoas nas organizações;
- Relacionar a gestão de talentos com o incremento do capital humano organizacional;
- Descrever as carreiras no âmbito das organizações modernas;
- Enunciar a importância dos planos de sucessão para o desenvolvimento organizacional;
- Relacionar os processos de poder e políticos com o papel do líder nas decisões organizacionais;
- Preparar os planos de sucessão nos RH;
- Descrever os diversos tópicos essenciais para a formação e o desenvolvimento de líderes nas organizações modernas.

Destinatários:

Este curso é dirigido a todos os profissionais que procuram desenvolver ou atualizar as suas competências com o estado da arte no domínio da Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Recursos Humanos.

Carga Horária:

60 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – Planeamento Estratégico e Operacional de Recursos Humanos

- Planeamento Estratégico e Planeamento Operacional – Objetivos e dimensões;
- Processos fundamentais da Gestão de Recursos Humanos;
- Determinação de objetivos de Recursos Humanos;
- Métodos de Previsão de recursos.

Módulo II – Planeamento e Orçamentação de RH

- Orientação Estratégica e Orientação Operacional;
- O Orçamento na Gestão Integrada de RH;
- Especificidades do Plano e Orçamento de Recursos Humanos;
- O Processo de Preparação e Planeamento do Orçamento;
- Conceção do Orçamento e Processo de Acompanhamento.

Módulo III - Gestão e Retenção do Talento

- O que é o talento?
- Porque é importante o talento?
- O que é a gestão do talento?
- Várias abordagens à gestão do talento;
- A abordagem à gestão integrada do talento;
- O processo de gestão do talento: como definir o talento, como medir/avaliar o talento, como concretizar o talento;
- A gestão do talento e a auditoria ao talento;
- A motivação e o compromisso como variáveis críticas para o sucesso no planeamento de carreiras e de sucessões;
- Desenho de intervenções e de programas de motivação, compromisso (engagement) e retenção dos talentos.

Módulo IV - O Processo de Gestão das Carreiras Profissionais

- Planeamento e gestão das prioridades;
- A evolução dos processos de desenvolvimento das diferentes carreiras profissionais;
- Estruturas atuais versus previstas;
- Estruturas fixas versus flexíveis;

- Estruturas internas versus externas (outsourcing) e suas repercussões na motivação das pessoas e das equipas.

Módulo V - Gestão de Carreiras e Sistemas de Progresso

- Fundamentos da gestão de carreiras;
- Construção de Sistemas de Carreiras;
- Progressão e Estádios da Carreira;
- Métodos e Técnicas de Gestão de Carreiras.

Módulo VI - Gestão das Carreiras Profissionais e Formação Profissional

- Sua relação com o potencial humano;
- Condução do processo;
- Acompanhamento e avaliação;
- Tratamento dos dados;
- Sua relação com a mobilidade interna;
- Alicerces e desenvolvimento;
- Tratamento e divulgação dos resultados.

Módulo VII – Planos de Sucessão nos RH

- O papel dos RH na criação de um sistema de Planeamento de sucessão;
- Previsão necessidades futuras e alinhamento estratégico;
- Desenvolver o processo de planeamento de sucessão;
- Construir planos de desenvolvimento individual;
- Processos eficazes de monitorização, medição e acompanhamento;
- A gestão do talento e o planeamento das sucessões. Importância estratégica do planeamento de sucessões;
- Conceber e implementar planos de sucessão;
- Planeamento das sucessões, desenvolvimento dos colaboradores e retenção dos talentos.