

Liderança e Gestão de Equipas – Coordenadores Técnicos

Objetivos Gerais

Neste curso os formandos obtêm conhecimentos sobre como gerir eficazmente uma equipa, identificar pontos fracos dos colaboradores e realçar os pontos fortes apostando no desenvolvimento contínuo. Motivação e delegação de trabalho são ferramentas chave de um bom líder e com às quais deve dar primazia.

Objetivos Específicos

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Definir o conceito de “equipa de trabalho” e compreender os processos necessários para a sua criação e gestão;
- Conhecer e treinar técnicas que potencializam a gestão eficaz da equipa;
- Analisar as dificuldades e reforçar comportamentos facilitadores do desenvolvimento das pessoas e das equipas;
- Treinar e desenvolver competências de gestão de equipas, utilizando a motivação, a liderança e a delegação como ferramentas chave.

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais em posições de chefias e enquadramento, nomeadamente, Quadros Dirigentes, Diretores Gerais/ Gerentes, Diretores/ Responsáveis de Departamento, Quadros Médios/ Superiores, Chefias Intermédias e Chefes de Projeto.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

30 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – A Equipa e o Líder

- O que é liderar: mitos e crenças.

- Distinção entre “equipa” e “grupo”
- Identificação dos diferentes níveis de maturidade dos colaboradores e análise dos comportamentos do gestor face aos mesmos. Diagnóstico individual

Módulo II – Exercer uma Influência Positiva na Equipa

- Comunicação: inimigo e aliado
- Diagnóstico dos estilos de comunicação e análise dos seus impactos.
- O papel das emoções na gestão de equipas.
- Condições de êxito: convicções sobre a natureza humana limitadoras do líder.

Módulo III – Promover a Motivação e o Desenvolvimento da Equipa

- Motivar os outros e Auto motivação.
- Liderança pelos valores (individuais, equipa e empresa)
- Motivação é bom... mas não é suficiente! É preciso compromisso produtivo.
- A delegação de tarefas: técnicas e regras de eficácia
- Feedback: como fazê-lo de forma a desenvolver o colaborador e a equipa. Estrutura e técnicas.

Módulo IV – Aplicações Práticas e Simples na Liderança do Dia-a-Dia

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.