

Liderança de Projetos: Projetos que Funcionam através de Pessoas

Objetivos Gerais

Este curso pretende dotar os participantes das seguintes competências: de gerir a sua equipa (pessoas) e os aspetos técnicos inerentes ao projeto, garantindo, assim, o sucesso do projeto a estes dois níveis.

Objetivos Específicos

No final do curso os participantes estarão aptos a:

- Entender tipologia de liderança a adotar tendo em conta a tipologia do projeto e seus intervenientes.

Destinatários

Este curso é dirigido a Gestores de projetos e qualquer outro profissional que se encontre em posição de liderança

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I - Princípios básicos do Project Management

- Objetivos a atingir através do Project Management – como liderar pessoas em função destes objetivos;
- Competências e qualidades do Project Manager enquanto líder;
- Como tornar um grupo de pessoas numa equipa produtiva e eficaz.

Módulo II - Liderança: competências necessárias ao Project Manager

- Definição de liderança;
- Estilos de liderança: A liderança é situacional;
- Assertividade;
- Relacionamento interpessoal: Os hábitos de um líder altamente eficaz;
- Capacidade de persuasão;
- Capacidade de comunicação com a equipa e stakeholders;
- Motivação: como automotivar-se e motivar a equipa a atingir os objetivos.

Módulo III - O ciclo-de-vida de um projeto e como liderá-lo

- Lançamento do projeto: definição dos objetivos;
- Programação do projeto;
- Execução e controlo do projeto;
- Conclusão do projeto.

Módulo IV - Gestão de riscos e de conflitos derivados do Project Management

- Controlo do risco: identificação, análise e avaliação de riscos;
- Conflitos de personalidades: definição dos 4 tipos de personalidades;
- Conflitos de objetivos.

Módulo V - Conclusão: a liderança no seu todo

- Em tom de conclusão: Como se pode definir um líder.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.