

O Processo de Reformas/Aposentação

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam definir os diferentes elementos da remuneração, estabelecer a forma de pagamento da remuneração, calcular e pagar os encargos sociais, criar sistemas de recompensas e benefícios mais ou menos personalizados, assim como, saber responder às questões principais dos trabalhadores sobre a sua remuneração.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Implementar um Quadro Regulamentar Interno
- Monitorizar o Quadro Regulamentar Interno
- Identificar as características, Benefícios e Tipos de Planos de Pensões
- Criar e implementar sistemas de recompensas e benefícios adaptados à sua empresa e valorizados pelos colaboradores.

Destinatários

Este curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão administrativa de pessoal, com especial incidência na gestão da remuneração.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

24 horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Visão geral da pensão

- Fatores influenciadores do cálculo;
- Anos de Serviço: Idade; Compensação;

- Grandes categorias de planos de pensões;
- Plano de benefícios definido;
- Plano de contribuição definida;
- Estrutura básica;
- Regulamentos;
- Mandatos de investimento;
- Estilo de investimento;

Módulo II – Implementação e Monitorização do Quadro Regulamentar Interno

- Design e Implementação de Mudança na Pensão;
- Esquemas para torná-la mais sustentável e operacionalmente eficiente;
- A importância das regras do fundo;
- Fundo de Pensões;
- Criação do Risco do Fundo de Pensões;
- Política de Gestão;
- Criação do Fundo de Pensões;
- Política de Comunicação;
- Criação do Investimento do Fundo de Pensões;
- Declaração política;
- Desenvolvimento do Litígio do Fundo de Pensões;
- Política de Resolução;
- Quadro de auditoria interna da pensão;
- Fundo: o papel do atuário e processo de avaliação;

Módulo III – Características, Benefícios e Tipos de Planos de Pensões

- Pensão/rendimento garantido;
- Eficiência Fiscal;
- Liquidez;
- A idade de investidura;
- Duração da acumulação;
- Período de pagamento;
- Valor de rendição;

- Tipos de Planos de Pensões;

Módulo IV – Características/Fatores importantes: Fundos de Pensões de Benefícios Definidos

- Fórmula de benefício plano;
- Fórmula média da carreira;
- Fórmula de pagamento final totalmente financiado;
- Subfinanciada;
- Sobrefinanciada;

Módulo V- Fatores que Influenciam a Pensão

- Investimentos;
- Conhecimento de planos e esquemas;
- Tradição de investimento;
- Autoincentivos (benefício definido versus definido contribuição);
- Fatores legais e regulamentares;
- Regulação Financeira Global;
- Ferramentas de mitigação do risco;

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.