

## Utilização de Testes Psicológicos na Gestão de RH

### Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de Skills e técnicas necessárias a uma utilização e aplicação adequada dos testes psicológicos.

### Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes ficaram aptos a:

- Reconhecer a importância dos testes psicológicos na gestão de recursos humanos;
- Utilizar e cotar adequadamente os diferentes testes psicológicos.

### Destinatários

Este Curso destina-se a Diretores e Técnicos de Recursos Humanos, Chefias e Responsáveis do Serviço de RH com formação em psicologia e responsabilidades ao nível da aplicação de testes psicológicos.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

24 Horas

### Conteúdo Programático

#### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

#### Módulo I – A Importância da Utilização de Testes Psicológicos na Gestão de RH's

- A avaliação com recurso a testes psicológicos e o contributo para a tomada de decisão no contexto de gestão de recursos humanos
- A seleção de testes psicológicos tendo por base o perfil de competências para a função
- Os conceitos de inteligência e de aptidão
- Competências Técnicas vs. Competências Pessoais

- Exercícios práticos e role plays

### **Módulo II – Testes Psicológicos**

- Definição
- Fidelidade e Validade
- Condução de uma sessão de testes psicológicos: os três momentos chave
  - Testes de Inteligência e Testes de Aptidões
- Questionários de Personalidade
- Inventários
- Exercícios práticos e role plays

### **Módulo III – Cotação, Interpretação e Análise dos Dados**

- A cotação dos testes
- Normas e resultados padronizados
- Interpretação dos dados
- Ponderação, comparação e análise dos resultados obtidos com o perfil de competências
- Exercícios práticos e role plays

### **Módulo IV – A Ética na Utilização de Testes Psicológicos**

- A importância da confidencialidade, dos direitos de autor e dos direitos do sujeito
- Os organismos reguladores da utilização dos testes psicológicos.
- Exercícios práticos e role plays

## **Metodologia**

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.