

Gestão de Talentos e Planos de Sucessão

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de competências e conhecimentos no domínio da gestão de talentos (retenção e valorização de pessoas com elevado potencial) e da importância dos planos de sucessão para as empresas / organizações atuais.

Objetivos Específicos

No final do Curso os participantes serão capazes de:

- Descrever a importância da gestão de talentos nas organizações modernas;
- Enunciar as diversas estratégias de alocação de pessoas nas organizações;
- Relacionar a gestão de talentos com o incremento do capital humano organizacional;
- Definir o que são organizações positivas;
- Descrever as diversas formas de desenvolvimento das organizações positivas;
- Descrever as carreiras no âmbito das organizações modernas;
- Enunciar a importância dos planos de sucessão para o desenvolvimento organizacional;
- Relacionar os processos de poder e políticos com o papel do líder nas decisões organizacionais;
- Descrever os diversos tópicos essenciais para a formação e o desenvolvimento de líderes nas organizações modernas.

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais que tenham responsabilidades e envolvimento ao nível da Gestão de Talentos e Planos de Sucessão nas empresas, nomeadamente:

- Quadros Dirigentes e Chefias de Topo
- Diretores e Gestores de Recursos Humanos
- Chefias Intermédias
- Coordenadores de Grupos de Trabalho
- Gestores de projeto
- Técnicos de Gestão de Recursos Humanos

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – A Gestão de Talentos nas Organizações Modernas

- Aspectos relevantes
- As mais-valias
- Novos paradigmas

Módulo II – Estratégias de Alocação de Pessoas

- Sua relação com as restantes áreas de Gestão de Recursos Humanos

Módulo III – A Gestão de Talentos e Capital Humano

Módulo IV – A Estrutura e a Reestruturação Organizacional

- O Desenvolvimento de Organizações Positivas

Módulo V – As Novas Carreiras nas Organizações Modernas

Módulo VI – Os Planos de Sucessão: A Busca Hoje dos Líderes do Futuro

Módulo VII – Poder, Política e Liderança

Módulo VIII – A Formação e o Desenvolvimento de Líderes

- Desenvolvimento de competências de liderança
- Relações interpessoais
- Criatividade
- Comunicação
- Motivação
- Táticas de mudança pessoal e organizacional
- Coaching para executivos

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.