

## Modelos de Remuneração pelas Competências

### Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos necessários ao desenvolvimento de modelos de remunerações baseados em competências.

### Objetivos Específicos

No final desta ação os participantes saberão:

- Analisar a articulação entre competências e classificação – qualificação – remunerações.
- Consolidar a individualização dos salários.
- Reconhecer com equidade as evoluções de competências.
- Dinamizar a política de remunerações.

### Destinatários

Este Curso destina-se aos profissionais de RH's com responsabilidades ao nível de criação e propostas de modelos de remuneração baseado em competências, nomeadamente, responsáveis de departamentos e serviços RH's; responsáveis da gestão de competências e responsáveis pela gestão de remunerações.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

12 Horas

### Conteúdo Programático

#### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

#### Módulo I – Identificar as Componentes em Interação

- Referenciar a Estrutura de Remuneração.
- Definir os Tipos de Competências.
- Analisar o Portfólio de Competências.
- Associar Competências e Remuneração.

### Módulo II – Competência e Classificação

- Caracterizar o Sistema de Classificação.
- Avaliar e Qualificar os Empregos.
- Analisar os Modelos de Articulação entre Gestão de Competências e Classificação.
- Diagnosticar a Articulação Ativa.
- Fazer Evoluir a Forma de Articulação.

### Módulo III – Competências e Qualificação

- Apreciar as Competências Individuais.
- Avaliar o Nível de Qualificação.
- Posicionar uma Grelha de Salários.
- Analisar a Matriz de Equidade Salarial.
- Repartir os Aumentos de Salários.

### Módulo IV – Competências e Remuneração Global

- Pôr em Relevância as Remunerações Globais.
- Dosear a Remuneração das Competências.
- Orientar a Política de Remuneração.
- Comunicar sobre a Articulação entre Competências e Remuneração.
- Integrar na Retribuição Global.

## Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.