

Avaliação de Desempenho e Sistemas Retributivos

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e skills necessários para poderem proceder ao desenho e implementação de um sistema de avaliação de desempenho nas suas Organizações.

Objetivos Específicos

No final do Curso os participantes serão capazes de:

- Identificar os objetivos de um processo de Avaliação de Desempenho e sua relação com o Sistema de Retribuição
- Indicar vantagens e desvantagens da sua implementação
- Escolher fatores a incluir no processo de Avaliação de Desempenho
- Definir o papel dos Avaliadores/Notadores
- Conhecer os Procedimentos a ter em conta
- Tratar e utilizar os resultados
- Estruturar e conduzir uma Entrevista de Comunicação dos resultados da Avaliação de Desempenho

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais com responsabilidades ao nível da avaliação de desempenho das pessoas que lideram.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – A Avaliação de Desempenho no Processo de Gestão Integrada dos Recursos Humanos

Módulo II – Definição de Avaliação de Desempenho

Módulo III – Dados Históricos e Objetivos da Avaliação

Módulo IV – Vantagens e Inconvenientes da Avaliação de Desempenho nas Organizações

Módulo V – O Processo de Avaliação de Desempenho: Estrutura e Funcionamento

Módulo VI – A Escolha dos Fatores de Avaliação de Desempenho

Módulo VII – O Papel dos Avaliadores

Módulo VIII – Procedimentos e Posturas a Adotarem

- A apresentação e a sensibilização
- Passos e momentos
- Os resultados: tratamento dos dados

Módulo IX – A Entrevista de Comunicação dos Resultados

Módulo X – Os Resultados de Desempenho Profissional e o Potencial dos Colaboradores e da Organização

Módulo XI - Boas Práticas de Construção de Sistemas Retributivos de Acordo com a Performance e o Desempenho

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.