

## Formação e Preparação de Avaliadores do Sistema de Avaliação e Gestão de Desempenho

### Objetivos Gerais

Este curso é dirigido a todos os profissionais com necessidade de implementar e desenvolver Sistemas de Avaliação e Gestão de Desempenho enquadrados com a realidade e necessidades da respetiva organização.

### Objetivos Específicos

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Dominar o ciclo de gestão do desempenho;
- Identificar as etapas para implementar um sistema de avaliação de desempenho;
- Saber como conduzir uma entrevista de avaliação de desempenho;
- Determinar métodos de avaliação de competências;
- Saber construir objetivos;
- Analisar o impacto da avaliação de desempenho na organização e no potencial dos trabalhadores.

### Destinatários

Este curso é dirigido a todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar Sistemas de Avaliação e Gestão de Desempenho enquadrados com a realidade e necessidades da respetiva organização.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

7 Horas

### Conteúdo Programático

**Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização**

**Módulo I – Introdução ao Sistema de Avaliação e Gestão de Desempenho (SAGD)**

- Princípios Orientadores do SAGD;

- Importância da Avaliação de Desempenho a Nível Individual e Organizacional;
- O Regulamento do SAGD.

### **Módulo II – Componentes e Dimensões do Sistema de Avaliação e Gestão de Desempenho (SAGD)**

- Intervenientes e Principais Responsabilidades;
- Competências e Objetivos;
- Construção de objetivos e avaliação de competências;
- Avaliação Global;
- Etapas do Processo de Gestão de Desempenho.

### **Módulo III – O papel do Avaliador no SAGD**

- Fatores que distorcem a avaliação;
- Entrevista de Avaliação e de Feedback;
- Orientações para a Entrevista.

### **Módulo IV – Migração para o novo Sistema de Avaliação e Gestão de Desempenho**

- Início do ciclo avaliativo;
- Definição de competências e objetivos dos avaliados;
- Ano zero do Sistema de Avaliação e Gestão de Desempenho.

## **Metodologia**

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.