

Como Otimizar o Orçamento da Formação

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam utilizar todos os instrumentos disponíveis para acompanhar as empresas nos seus investimentos de formação e implementar processos de formação que otimizem a eficácia das acções não descurando o controle dos custos, otimizando desta forma os seus orçamentos de formação.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Utilizar os diferentes dispositivos de financiamento da formação
- Combinar, para uma mesma ação de formação, todos os dispositivos legais aplicáveis
- Otimizar a eficácia das despesas realizadas

Destinatários

Este Curso destina-se essencialmente a Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis e Técnicos de Formação, envolvidos e com responsabilidades ao nível da otimização do orçamento da formação.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Identificar os Modos de Financiamento Possíveis para a Formação

- Identificar os dispositivos de acesso à formação para os trabalhadores
- Identificar as fontes de financiamento para a formação contínua
- Utilizar o dispositivo da certificação

Módulo II – Combinar os Modos de Financiamento Possíveis para uma Mesma Ação de Formação

- Articular o Plano de Formação com o QREN (Quadro de Referência Estratégico Nacional)
- Articular os regulamentos do QREN com o Plano de Formação
- Utilizar o POPH (Programa Operacional do Potencial Humano) para financiar as ações do Plano de Formação ou atividades no âmbito do QREN
- Identificar as consequências da utilização destes dispositivos na execução dos regulamentos previstos no novo Acordo de Reforma da Formação Profissional e do Código de Trabalho

Módulo III – Otimizar a Gestão da Formação

- Quantificar todos os custos da formação
- Identificar os critérios de imputabilidade das despesas de formação

Módulo IV – Identificar as Ajudas Governamentais à Formação

- Compreender o funcionamento dos apoios à formação
- Identificar os interlocutores que podem beneficiar dos vários apoios nas organizações

Módulo V – Melhorar a Eficácia das Despesas de Formação

- Saber escolher a modalidade de realização da ação: inter, interna ou intra
- Construir uma arquitetura eficaz para os dispositivos de formação, antecipando e controlando os custos

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.