

Retribuições do Pessoal e Fundos de Pensões

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de Skills, métodos e técnicas necessários a gestão eficaz da remuneração.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes deverão ser capazes de definir os diferentes elementos da remuneração sob os seus aspetos jurídicos e fiscais, saber calcular e pagar os encargos sociais e compreender o enquadramento jurídico, contabilístico e fiscal dos fundos de pensões.

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais que se ocupem da gestão das remunerações e Fundos de Pensões.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdos Programáticos

1. As remunerações

- O contexto jurídico da remuneração;
- A retribuição e outras prestações patrimoniais;
- Retribuição base e complementos acessórios;
- As gratificações, prémios e subsídios;
- As indemnizações;
- Os abonos, prémios, complementos, subsídios de refeição, assiduidade vs. Regulamento da empresa;
- Acréscimos de custos relacionados com férias, subsídios de férias e formação.

2. O valor da retribuição

- Cálculo de retribuição base e retribuição horária;
- Formas de cálculo e critérios de atribuição de isenção do horário de trabalho.

3. Incidência fiscal e contributiva

- IRS e Segurança Social;
- Isenções;
- Declarações Obrigatórias da Empresa;
- Declaração de rendimentos, declaração anual e mapa do quadro de pessoal.

4. Os Fundos de Pensões

- Enquadramento legal, contabilístico e fiscal
- Tipos de planos: contribuição definida, benefício definido e mistos;
- Meios de Financiamento e métodos de avaliação das responsabilidades.