

Contratos de Trabalho por Tempo Indeterminado e a Termo

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos atualizados sobre as novas políticas de contratação e o seu enquadramento jurídico. As mais recentes alterações introduziram novos conceitos, os quais se traduzem em novos regimes de prestação de serviços, novos regimes de contratação em que direitos e deveres deverão ser claros e distintos para as partes envolvidas.

Objetivos Específicos

No final da formação os participantes deverão ter adquirido conhecimentos consolidados sobre:

- ✓ Noção de contrato de trabalho
- ✓ Contrato de trabalho a termo
- ✓ Período experimental
- ✓ Comissão de serviços
- ✓ Contrato de prestação de serviços
- ✓ O novo código de trabalho
- ✓ Alterações ao contrato individual de trabalho
- ✓ Cessação do contrato de trabalho
- ✓ Novo código do trabalho
- ✓ Novos mecanismos e flexibilização da relação laboral
- ✓ As novas regras de assistência à família e de licenças

Destinatários

Este curso destina-se a todos os profissionais que exerçam a sua atividade na área da gestão de recursos humanos e contratação, que necessitem de estar atualizados face aos novos diplomas legais, e demais conjunturas.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdos

1 – NOÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

- ✓ Introdução
- ✓ Princípios gerais de um contrato de trabalho
- ✓ Termos de um contrato de trabalho
- ✓ Novas formas de contratação
- ✓ Contrato de muito curta duração
- ✓ Trabalho intermitente
- ✓ Direitos do trabalhador

2 – CONTRATO DE TRABALHO A TERMO

- ✓ Definição
- ✓ Prazos

3 – PERÍODO EXPERIMENTAL

- ✓ Normal e alargado

4 – COMISSÃO DE SERVIÇOS

- ✓ Definição e âmbito

5 – CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

- ✓ Âmbito da prestação de serviços
- ✓ Alterações significativas
- ✓ Duração

6 – CONSIDERAÇÕES GERAIS DO NOVO CÓDIGO DO TRABALHO

- ✓ Princípios fundamentais da Reforma da Legislação Laboral.
- ✓ Orientações e principais perspectivas constantes da revisão do Código de Trabalho.
- ✓ Consequências para as empresas
- ✓ Alterações ao contrato individual de trabalho
- ✓ Cessação do contrato de trabalho

7 – ALTERAÇÕES AO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- ✓ Presunção de contrato de trabalho:
- ✓ Lei atual
- ✓ Nova Lei
- ✓ Índícios da existência de um contrato de trabalho de acordo com a Nova Lei
- ✓ Contraordenações e coimas
- ✓ Denúncia
- ✓ Contratação a termo certo e incerto
- ✓ Duração de contrato a termo certo e incerto
- ✓ Sucessão de contratos de trabalho a termo
- ✓ Contribuições para a Segurança Social nos Contratos a Termo:
- ✓ Pagamento da Taxa Social Única

8 – CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- ✓ Formas típicas de cessação do contrato de trabalho

- ✓ Formas de cessação ao alcance do trabalhador
- ✓ Despedimento por justa causa
- ✓ Instrução do processo disciplinar
 - ✓ Lei atual e nova lei
 - ✓ Prazo de impugnação judicial
 - ✓ Simplificação de recurso a meios judiciais
 - ✓ Alterações da ilicitude do despedimento
 - ✓ Ónus da Prova

9 – NOVO CÓDIGO DO TRABALHO

- ✓ Consequências para as empresas
- ✓ Novos mecanismos e flexibilização da relação laboral
- ✓ Novas regras de assistência à família e licenças
- ✓ Novos Mecanismos e Flexibilização da Relação Laboral
- ✓ Consequências para as empresas
- ✓ Os novos conceitos de organização do tempo de trabalho
- ✓ Direitos do trabalhador
- ✓ Adaptabilidade individual e grupal
- ✓ Banco de Horas
- ✓ Horário concentrado

10 – AS NOVAS REGRA DE ASSISTÊNCIA À FAMÍLIA E DE LICENÇA

- ✓ A Parentalidade
- ✓ Direito ao gozo da licença parental
- ✓ Faltas para assistência a filho
- ✓ Falta para assistência a neto
- ✓ Dispensa de Prestação de Trabalho Suplementar
- ✓ Proteção em Caso de Despedimento