

Contratos de Trabalho por Tempo Indeterminado e a Termo

Objetivos Gerais:

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos atualizados sobre as novas políticas de contratação e o seu enquadramento jurídico. As mais recentes alterações introduzidas com Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro, introduziram novos conceitos, os quais se traduzem em novos regimes de prestação de serviços, novos regimes de contratação em que direitos e deveres deverão ser claros e distintos para as partes envolvidas.

Objetivos Específicos:

No final da formação os participantes deverão ter adquirido conhecimentos consolidados sobre:

- Noção de contrato de trabalho;
- Contrato de trabalho a termo;
- Período experimental;
- Comissão de serviços;
- Contrato de prestação de serviços;
- O novo código de trabalho (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro);
- Alterações ao contrato individual de trabalho;
- Cessaçãõ do contrato de trabalho;
- Novo código do trabalho;
- Novos mecanismos e flexibilização da relação laboral;
- As novas regras de assistência à família e de licenças.

Destinatários:

Este curso destina-se a todos os profissionais que exerçam a sua atividade na área da gestão de recursos humanos e contratação, que necessitem de estar atualizados face aos novos diplomas legais, e demais conjunturas.

Carga Horária:

12 Horas

Conteúdos Programáticos:

Módulo I – Noção de Contrato de Trabalho

- Introdução,
- Princípios gerais de um contrato de trabalho;
- Termos de um contrato de trabalho;
- Novas formas de contratação;
- Contrato de muito curta duração;
- Trabalho intermitente;
- Direitos do trabalhador.

Módulo II – Contrato de Trabalho a Termo

- Definição;
- Prazos.

Módulo III – Período Experimental

- Normal e alargado.

Módulo IV – Comissão de Serviços

- Definição e âmbito.

Módulo V – Contrato de Prestação de Serviços

- Âmbito da prestação de serviços;
- Alterações significativas;
- Duração.

Módulo VI – Considerações Gerais do Novo Código do Trabalho

- Princípios fundamentais da Reforma da Legislação Laboral;
- Orientações e principais perspetivas constantes da revisão do Código de Trabalho introduzidas com a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro;
- Consequências para as empresas;
- Alterações ao contrato individual de trabalho;
- Cessação do contrato de trabalho.

Módulo VII – Alterações ao Contrato Individual de Trabalho

- Presunção de contrato de trabalho;
- Lei atual;

- Nova Lei (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro);
- Indícios da existência de um contrato de trabalho de acordo com a Nova Lei;
- Contraordenações e coimas;
- Denúncia;
- Contratação a termo certo e incerto;
- Duração de contrato a termo certo e incerto;
- Sucessão de contratos de trabalho a termo;
- Contribuições para a Segurança Social nos Contratos a Termo;
- Pagamento da Taxa Social Única.

Módulo VIII – Cessaçãõ do Contrato de Trabalho

- Formas típicas de cessação do contrato de trabalho;
- Formas de cessação ao alcance do trabalhador;
- Despedimento por justa causa;
- Instrução do processo disciplinar;
- Lei atual e nova lei;
- Prazo de impugnação judicial;
- Simplificação de recurso a meios judiciais;
- Alterações da ilicitude do despedimento;
- Ónus da Prova.

Módulo IX – Novo Código do Trabalho (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro)

- Consequências para as empresas;
- Novos mecanismos e flexibilização da relação laboral
- Novas regras de assistência à família e licenças
- Novos Mecanismos e Flexibilização da Relação Laboral
- Consequências para as empresas
- Os novos conceitos de organização do tempo de trabalho
- Direitos do trabalhador
- Adaptabilidade individual e grupal
- Banco de Horas
- Horário concentrado

Módulo X – As Novas Regra de Assistência à Família e de Licença

- A Parentalidade;
- Direito ao gozo da licença parental;
- Faltas para assistência a filho;
- Falta para assistência a neto;
- Dispensa de Prestação de Trabalho Suplementar;
- Proteção em Caso de Despedimento.