

A Cessação do Contrato de Trabalho

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos, competências e melhores práticas que lhes permitam elaborar processos disciplinares e gerir de forma eficaz a cessação de contratos de trabalho.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- ✓ Elaborar processos disciplinares com base em casos reais e com auxílio à consulta de minutas-tipo referentes a cada uma das fases do processo disciplinar laboral;
- ✓ Alertar para as consequências jurídicas para as empresas face a um despedimento ilícito à luz do Novo Código de Trabalho;
- ✓ Ter uma abordagem adequada e eficaz às principais alterações em matéria de causas da cessação do contrato de trabalho, face ao Código do Trabalho.

Destinatários

Este Curso destina-se aos profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão de contratos de trabalho, nomeadamente, Diretores e Quadros Técnicos na área da Gestão de Recursos Humanos e Gestores de Empresas.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdos

1 – DIREITO DISCIPLINAR LABORAL

- ✓ Deveres do trabalhador
- ✓ Noção de infração disciplinar
- ✓ Sanções disciplinares (Critérios e tipologia; Sanções abusivas)
- ✓ Despedimento por facto imputável ao trabalhador (com justa causa)
- ✓ Noção de justa causa (Novo Código de Trabalho)
- ✓ Prescrição do procedimento disciplinar e da sanção (Novo Código do Trabalho)

2 – PROCESSO DISCIPLINAR LABORAL

- ✓ O processo disciplinar; Estrutura / Fases do processo
- ✓ Elaboração de processos disciplinares
- ✓ Nulidades do processo disciplinar
- ✓ Despedimento com justa causa nas pequenas empresas
- ✓ Impugnação judicial da decisão disciplinar

- ✓ Ilícitude do despedimento e consequências (Novo Código do Trabalho)

3 – ELABORAÇÃO DE UM PROCESSO DISCIPLINAR COM RECURSO A MINUTAS / FORMULÁRIOS

4 – PORQUE CESSAM OS CONTRATOS DE TRABALHO?

- ✓ Análise das várias causas de cessação do contrato de trabalho
- ✓ Efeitos comuns e específicos em termos de compensações e ou indemnizações

5 – SESSÃO DE PERGUNTAS & RESPOSTAS