

Absentismo Laboral

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objectivo dotar e/ou reforçar nos participantes os conhecimentos relativos às Normas Legais aplicadas em matéria de Absentismo Laboral, considerando as Alterações do Novo Código do Trabalho.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- ✓ O que é o Absentismo
- ✓ Quais os tipos de absentismo mais comuns
- ✓ Como se previne
- ✓ Quais os principais métodos de controle de assiduidade, pontualidade e absentismo
- ✓ O que fazer e como se tratam legalmente as situações daí decorrentes

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades no tratamento de processos de absentismo laboral, tais como, Diretores Gerais, Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis de Pessoal, Diretores Administrativos, Responsáveis e Técnicos de SHST e Médicos do Trabalho, etc.

Carga Horária

6 Horas

Conteúdos

1 – CONCEITO DE ABSENTISMO

2 – TIPOS DE ABSENTISMO

- ✓ Absentismo durante o Período de Trabalho: Pausas e Interrupções (Conceito, Delimitação e Formas de Ação);
- ✓ As Novas Tecnologias como forma de Absentismo (a Internet e o e-Mail)
- ✓ Os Direitos Pessoais e o Poder Fiscalizador do Empregador (Delimitação e Amplitude)
- ✓ Absentismo no Início/ Fim do Trabalho: o Dever de Assiduidade e o Dever de Pontualidade;
- ✓ As Faltas Justificadas e Injustificadas: Conceito e Regime

3 – MÉTODOS DE CONTROLO DE ASSIDUIDADE, DE PONTUALIDADE E DE ABSENTISMO

- ✓ Legalidade dos Mapas de Ponto
- ✓ Tipos de Métodos de Controlo da Pontualidade: o Livro de Ponto; o Relógio de Ponto;
- ✓ Os Métodos mais Recentes – o Controlo Electrónico de Ponto.

4 – A UTILIZAÇÃO DOS DADOS DE PONTO PARA FINS DISCIPLINARES: A AUTORIZAÇÃO DA CNPD

- ✓ Efeitos da Falta da Autorização da CNPD

5 – FORMAS GRACIOSAS DE COMBATE AO ABSENTISMO

- ✓ Formas de Motivação: Isenção de horário de trabalho; Horários; Descanso Compensatório
- ✓ Trabalho por períodos
- ✓ Formas Contenciosas de Combate ao Absentismo
- ✓ O Procedimento Disciplinar; Fins do Procedimento Disciplinar; Tipos de Processo Disciplinar.

6 – O ABSENTISMO, INFRAÇÕES DISCIPLINARES E CONSEQUÊNCIAS

- ✓ Violação dos Deveres de Assiduidade, de Pontualidade, de Zelo e de Obediência

7 – O ABSENTISMO COMO JUSTA CAUSA DE DESPEDIMENTO

- ✓ Causas Imediatas e Mediatas: Requisitos e Forma de Atuação

8 – SESSÃO DE PERGUNTAS & RESPOSTAS