

### Alterações da Legislação Laboral e Contratos

#### **Objetivos Gerais:**

Este curso é dirigido a todos os profissionais que necessitem de atualizar conhecimentos sobre o Código do Trabalho e as suas mais recentes alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do curso os formandos ficarão aptos:

- Estabelecer o quadro geral das alterações ao Código do Trabalho (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro);
- Identificar os princípios do contrato de trabalho;
- Identificar as formas de celebração e cessação de um contrato individual de trabalho;
- Dominar as boas práticas na elaboração da contratação de colaboradores, avisos prévios, períodos experimentais, compensação por caducidade e mútuo acordo;
- Deter conhecimentos sobre as medidas de flexibilização no mercado de trabalho e nova fórmula de cálculo da indemnização para os contratos a termo certo e sem termo.

#### **Destinatários:**

A todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar o Código de Trabalho no seu desempenho profissional.

#### **Carga Horária:**

18 horas

### Conteúdo Programático:

- ✓ **Módulo I – As Alterações ao Código do Trabalho:**
  - Enquadramento geral;
  - As principais alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro;
  - Atual legislação;
  - Entrada em vigor das leis;
  - Produção de efeitos.
  
- ✓ **Módulo II – Contrato de Trabalho/Direitos Individuais:**
  - Princípios e bases fundamentais do contrato de trabalho;
  - Formação do contrato;
  - Alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro;
  - As diversas modalidades contratuais: contratos a termo certo e incerto;
  - Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços;
  - Períodos experimentais e avisos prévios;
  - Prestação do trabalho: categoria profissional; polivalências e mobilidade funcional; mobilidade geográfica;
  - Organização do tempo de trabalho;
  - Interrupção do contrato de trabalho: suspensão, férias, feriados, faltas, licença com ou sem retribuição;
  - Análise de contratos-tipo.
  
- ✓ **Módulo III - Cessaçã o do Contrato de Trabalho:**
  - Formas e mecanismos de cessação do contrato de trabalho;
  - Possibilidades de Mútuo Acordo;
  - Do processo disciplinar;
  - Despedimento por inadaptação;
  - Despedimento por extinção de posto de trabalho;
  - Compensação por cessação do contrato de trabalho – Novas regras de cálculo.
  - Articulação dos diferentes regimes ao nível da compensação por cessação do contrato de trabalho - As diferentes regras de cálculo;
  - Comunicações obrigatórias;
  - Regime de proteção no desemprego;
  - Realização de exercícios práticos.