

Gestão de Sistema de recompensa e Benefícios

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam definir os diferentes elementos da remuneração, estabelecer a forma de pagamento da remuneração, criar sistemas de recompensas e benefícios mais ou menos personalizados, assim como, saber responder às questões principais dos trabalhadores sobre a sua remuneração, por forma a manter a equidade interna e responder à motivação individual dos colaboradores.

Objetivos Específicos

No final do Curso os participantes saberão:

- Reconhecer o Carácter Estratégico das Recompensas, como Sistema de Gestão de Recursos Humanos;
- Desenhar e desenvolver uma Estrutura Salarial;
- Gerir um Sistema de Recompensas com base no Desempenho;
- Reconhecer a Importância da Gestão de Recompensas como Sistema de Motivação e Retenção de Colaboradores;
- Conhecer a relação e os interesses económicos das partes;
- Criar e implementar sistemas de recompensas e benefícios adaptados à sua Empresa e valorizados pelos colaboradores.

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da Gestão Estratégica de RH, com especial incidência na Gestão da Remuneração.

Carga Horária

8 Horas

Conteúdo Programático

Módulo I – Diferença Entre Retribuição e Remuneração

- Retribuição vs. Remuneração;
- Rubricas que integram a remuneração;
- Rubricas que integram a retribuição.

Módulo II – Sistemas de Recompensas e Benefícios

- Em que consiste um Sistema de Recompensas;
- Objetivos do Sistema de Recompensas;

- Componentes do Sistema de Recompensas: Recompensas Intrínsecas e Extrínsecas;
- Recompensas Intrínsecas:
 - Desenho funcional;
 - Estilo de Gestão;
 - Oportunidades de Desenvolvimento;
 - Mecanismos de Reconhecimento;
 - Progressão de Carreira;
- Recompensas Extrínsecas:
 - Salário;
 - Incentivos;
 - Benefícios;
 - Símbolos de Estatuto.

Módulo III – Sistemas Remuneratórios Integrados

- Princípios Gerais de um Sistema Remuneratório;
- Os Sistemas Remuneratórios baseados no Desempenho;
- Construção de uma Estrutura Salarial;
- Determinação do Salário Individual;
- Evolução do Salário Individual;
- Os Sistemas de Incentivos;
- Os Benefícios Sociais e Específicos;
- Os Símbolos de Estatuto.