

### Utilização de Testes Psicológicos na gestão de RH

#### Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de Skills e técnicas necessárias a uma utilização e aplicação adequada dos testes psicológicos.

#### Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes ficaram aptos a:

- Reconhecer a importância dos testes psicológicos na gestão de recursos humanos;
- Utilizar e cotar adequadamente os diferentes testes psicológicos.

#### Destinatários

Este Curso destina-se a Diretores e Técnicos de Recursos Humanos, Chefias e Responsáveis do Serviço de RH com formação em psicologia e responsabilidades ao nível da aplicação de testes psicológicos.

#### Carga Horária

24 Horas

#### Conteúdos

##### **Módulo I – A Importância da Utilização de Testes Psicológicos na Gestão de RH's**

- A avaliação com recurso a testes psicológicos e o contributo para a tomada de decisão no contexto de gestão de recursos humanos
- A seleção de testes psicológicos tendo por base o perfil de competências para a função
- Os conceitos de inteligência e de aptidão
- Competências Técnicas vs. Competências Pessoais
- Exercícios práticos e role plays

##### **Módulo II – Testes Psicológicos**

- Definição

- Fidelidade e Validade
- Condução de uma sessão de testes psicológicos: os três momentos chave
  - Testes de Inteligência e Testes de Aptidões
- Questionários de Personalidade
- Inventários
- Exercícios práticos e role plays

### **Módulo III – Cotação, Interpretação e Análise dos Dados**

- A cotação dos testes
- Normas e resultados padronizados
- Interpretação dos dados
- Ponderação, comparação e análise dos resultados obtidos com o perfil de competências
- Exercícios práticos e role plays

### **Módulo IV – A Ética na Utilização de Testes Psicológicos**

- A importância da confidencialidade, dos direitos de autor e dos direitos do sujeito
- Os organismos reguladores da utilização dos testes psicológicos.
- Exercícios práticos e role plays