

### **Gestão e Retenção de Pessoas com Alto Potencial**

#### **Objetivos Gerais**

Este curso tem como objetivo dotar as chefias participantes de competências e conhecimentos que permitam gerir com eficácia e eficiência os colaboradores com elevado potencial e competência, bem como, dotar, os colaboradores com elevado potencial, de novas oportunidades e possibilidades de melhor adaptar as suas competências.

#### **Objetivos Específicos**

No final deste Curso os participantes saberão:

- Identificar processos e instrumentos que integrem e desenvolvam as pessoas com elevado potencial
- Escolher formas e estilos de gestão que favoreçam as equipas de excelência
- Evitar ou resolver situações de ineficácia ou de ineficiência.

#### **Destinatários**

Este curso destina-se a:

- Dirigentes
- Chefias de Topo, Intermédias e Diretas
- Coordenadores de Equipas com Elevado Potencial
- Técnicos que colaborem em Equipas com Alto potencial

#### **Carga Horária**

18 Horas

#### **Conteúdos**

##### **Módulo I – Estar Atento e Informar Sobre as Mais Elevadas Potencialidades dos Melhores Talentos**

- De Acordo com as Oportunidades de Trabalho
- De Acordo com o Desempenho Individual

##### **Módulo II – Criar Equipas com Excelente Desempenho**

- Escolher uma Equipa de Excelência
- Orientar as suas Capacidades
- Acompanhar os Resultados
- Controlar, atempadamente, os Desvios

### **Módulo III – Orientar os Colaboradores Acerca das suas Carreiras**

- Onde Estão os Talentos
- Para onde irão, ou deverão avançar, as Pessoas com Elevado Potencial

### **Módulo IV – Contemplar, na Supervisão, as Diferenças Culturais**

- Potenciar as Diferenças Positivas
- Acolher e Integrar o Individual e o Grupal
- Compreender e Gerir os Conflitos

### **Módulo V – Identificar as Necessidades de Formação**

- Analisar e Antever a Evolução do Trabalho
- Prever as Necessidades Profissionais e Sectoriais
- Diagnosticar e Conceber um Levantamento, das Necessidades de Formação, ajustado às Pessoas com Elevado Potencial

### **Módulo VI – Formar e Desenvolver os Colaboradores**

- Desenvolver as suas Potencialidades
- Acompanhar as Mudanças Desejadas
- Integrar os Novos Perfis

### **Módulo VII – Gerir o Stress No Local de Trabalho**

- Prevenir os Stresses Negativos
- Diferençar os Diferentes Stresses
- Desenvolver os Stresses Negativos

### **Módulo VIII – Criar Equipas Participativas**

- Criar Espaços e Momentos de Participação
- Desenvolver ainda mais os Diversos Talentos
- Estimular a Participação dos Diversos Colaboradores

### **Módulo IX – Tornar as Avaliações de Desempenho em Momentos de Gestão do Elevado Potencial e da Motivação**