

### **Gestão de Talentos e Planos de Sucessão**

#### **Objetivos Gerais**

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de competências e conhecimentos no domínio da gestão de talentos (retenção e valorização de pessoas com elevado potencial) e da importância dos planos de sucessão para as empresas / organizações atuais.

#### **Objetivos Específicos**

No final do Curso os participantes serão capazes de:

- Descrever a importância da gestão de talentos nas organizações modernas;
- Enunciar as diversas estratégias de alocação de pessoas nas organizações;
- Relacionar a gestão de talentos com o incremento do capital humano organizacional;
- Definir o que são organizações positivas;
- Descrever as diversas formas de desenvolvimento das organizações positivas;
- Descrever as carreiras no âmbito das organizações modernas;
- Enunciar a importância dos planos de sucessão para o desenvolvimento organizacional;
- Relacionar os processos de poder e políticos com o papel do líder nas decisões organizacionais;
- Descrever os diversos tópicos essenciais para a formação e o desenvolvimento de líderes nas organizações modernas.

#### **Destinatários**

Este Curso destina-se a todos os profissionais que tenham responsabilidades e envolvimento ao nível da Gestão de Talentos e Planos de Sucessão nas empresas, nomeadamente:

- Quadros Dirigentes e Chefias de Topo
- Diretores e Gestores de Recursos Humanos
- Chefias Intermédias
- Coordenadores de Grupos de Trabalho
- Gestores de projeto
- Técnicos de Gestão de Recursos Humanos

#### **Carga Horária**

12 Horas

### Conteúdos

#### **Módulo I – A Gestão de Talentos nas Organizações Modernas**

- Aspetos relevantes
- As mais-valias
- Novos paradigmas

#### **Módulo II – Estratégias de Alocação de Pessoas**

- Sua relação com as restantes áreas de Gestão de Recursos Humanos

#### **Módulo III – A Gestão de Talentos e Capital Humano**

#### **Módulo IV – A Estrutura e a Reestruturação Organizacional**

- O Desenvolvimento de Organizações Positivas

#### **Módulo V – As Novas Carreiras nas Organizações Modernas**

#### **Módulo VI – Os Planos de Sucessão: A Busca Hoje dos Líderes do Futuro**

#### **Módulo VII – Poder, Política e Liderança**

#### **Módulo VIII – A Formação e o Desenvolvimento de Líderes**

- Desenvolvimento de competências de liderança
- Relações interpessoais
- Criatividade
- Comunicação
- Motivação
- Táticas de mudança pessoal e organizacional
- Coaching para executivos