

### **Gestão de Carreiras e Mobilidade**

#### **Objetivos Gerais**

Este curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos e competências nos domínios da Gestão das Carreiras Profissionais e da sua relação com a Gestão Integrada dos Recursos Humanos.

#### **Objetivos Específicos**

No final desta ação os participantes serão capazes de:

- Dominar o processo de gestão das carreiras profissionais;
- Adequar a gestão das carreiras profissionais à filosofia de gestão da organização e aos seus objetivos políticos, estratégicos e operacionais;
- Relacionar a gestão de carreiras e mobilidade com os restantes domínios da gestão de recursos humanos

#### **Destinatários**

Este curso destina-se a todos os profissionais envolvidos em processos de gestão de carreiras e de Mobilidade, nomeadamente, Diretores, Técnicos Superiores e Técnicos de Recursos Humanos.

#### **Carga Horária**

18 Horas

#### **Conteúdos**

##### **Módulo I – Noção de Carreira Profissional**

- Sua inserção na gestão integrada de recursos humanos e na gestão das pessoas
- A gestão de carreiras como processo de dinamizar a gestão
- A gestão de carreiras como fator competitivo

##### **Módulo II – A Carreira Profissional e a Empresa**

- Perspetivas clássicas
- Novas abordagens

##### **Módulo III – Carreiras Profissionais e a Sua Relação com os Objetivos das Empresas**

- Relação com os objetivos da Gestão/Alta Direção – Objetivos Políticos

- Relação com os objetivos das Direções – Objetivos Estratégicos
- Relação com os objetivos dos Sectores – Objetivos Operacionais
- Relação com as competências exigidas pelos atuais postos de trabalho
- Relação com as exigências futuras

### **Módulo IV – O Processo de Gestão das Carreiras Profissionais**

- Planeamento e gestão das prioridades
- A evolução dos processos de desenvolvimento das diferentes carreiras profissionais

### **Módulo V – Gestão das Carreiras Profissionais e Estruturas / Organogramas**

- Estruturas atuais versus previstas
- Estruturas fixas versus flexíveis
- Estruturas internas versus externas (outsourcing) e suas repercussões na motivação das pessoas e das equipas

### **Módulo VI – Gestão das Carreiras Profissionais e Avaliação do Desempenho**

- Relacionamento e repercussões

### **Módulo VII – Gestão das Carreiras Profissionais e Formação Profissional**

- Sua relação com o potencial humano
  - Condução do processo
  - Acompanhamento e avaliação
  - Tratamento dos dados
- Sua relação com a mobilidade interna
  - Alicerces e desenvolvimento
  - Tratamento e divulgação dos resultados

### **Módulo VIII – Análise e Estudo de Casos**