

Como Otimizar o Orçamento da Formação

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam utilizar todos os instrumentos disponíveis para acompanhar as empresas nos seus investimentos de formação e implementar processos de formação que otimizem a eficácia das ações não descurando o controle dos custos, otimizando desta forma os seus orçamentos de formação.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- ✓ Utilizar os diferentes dispositivos de financiamento da formação
- ✓ Combinar, para uma mesma ação de formação, todos os dispositivos legais aplicáveis
- ✓ Otimizar a eficácia das despesas realizadas

Destinatários

Este Curso destina-se essencialmente a Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis e Técnicos de Formação, envolvidos e com responsabilidades ao nível da otimização do orçamento da formação.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdos

1 – IDENTIFICAR OS MODOS DE FINANCIAMENTO POSSÍVEIS PARA A FORMAÇÃO

- ✓ Identificar os dispositivos de acesso à formação para os trabalhadores
- ✓ Identificar as fontes de financiamento para a formação contínua
- ✓ Utilizar o dispositivo da certificação

2 – COMBINAR OS MODOS DE FINANCIAMENTO POSSÍVEIS PARA UMA MESMA AÇÃO DE FORMAÇÃO

- ✓ Articular o Plano de Formação com o QREN (Quadro de Referência Estratégico Nacional)
- ✓ Articular os regulamentos do QREN com o Plano de Formação
- ✓ Utilizar o POPH (Programa Operacional do Potencial Humano) para financiar as ações do Plano de Formação ou atividades no âmbito do QREN
- ✓ Identificar as consequências da utilização destes dispositivos na execução dos regulamentos previstos no novo Acordo de Reforma da Formação Profissional e do Código de Trabalho

3 – OTIMIZAR A GESTÃO DA FORMAÇÃO

- ✓ Quantificar todos os custos da formação
- ✓ Identificar os critérios de imputabilidade das despesas de formação

4 – IDENTIFICAR AS AJUDAS GOVERNAMENTAIS À FORMAÇÃO

- ✓ Compreender o funcionamento dos apoios à formação
- ✓ Identificar os interlocutores que podem beneficiar dos vários apoios nas organizações

5 – MELHORAR A EFICÁCIA DAS DESPESAS DE FORMAÇÃO

- ✓ Saber escolher a modalidade de realização da ação: inter, interna ou intra
- ✓ Construir uma arquitetura eficaz para os dispositivos de formação, antecipando e controlando os custos