



Mini-MBA de Especialização de Competências Agile na Gestão de Recursos Humanos



Coordenador: Dr. Hélder Couto

Índice

Duração Total:	2
Destinatários:.....	2
Perfil de saída:	2
Pré-Requisitos:.....	2
Não se aplica.....	2
Objetivo Geral:.....	2
Objetivos Específicos:.....	3
Estrutura modular e respetiva carga horária	3
Conteúdos Programáticos:	3
Metodologia:	5
Avaliação dos Formandos:.....	5
Recursos Didáticos:	5
Equipa de Formação:.....	6
Condições	7
Cancelamentos e Não Comparências.....	7
Ficha de inscrição.....	7
Contatos possíveis para mais informações:	7

Plano do MINI-MBA de Especialização em Competências Agile na Gestão de Recursos Humanos

Duração Total:

50 Horas

Destinatários:

Este Mini-MBA de Especialização destina-se a todos os Profissionais que sejam executivos de Topo, gestores de Recursos humanos, técnicos de recursos humanos, chefes de Serviço e quadros intermédios com experiência em gestão de equipas.

Perfil de saída:

Todos os alunos têm direito a um certificado de participação no MINI-MBA.

Adicionalmente e sem qualquer custo acrescido, podem submeter-se a um exame de avaliação no final do Mini-MBA de Especialização. Esta opção é facultativa e após aprovação, os participantes recebem um certificado de "Aprovado no Exame de Avaliação". **Este certificado proporciona acesso a equivalências académicas de cadeiras a nível superior de uma Licenciatura ou Mestrado de acordo com a universidade escolhida pelo aluno.**

A High Skills não pode assegurar o nível de créditos obtidos porque os mesmos são somente da responsabilidade da universidade e Mini-MBA de Especialização escolhido pelo participante.

Pré-Requisitos:

Não se aplica.

Objetivo Geral:

O Agile é definido como uma perspetiva estratégica para potenciar a inovação, romper barreiras organizacionais e capacitar equipas multidisciplinares para que se tornem autónomas, acelerando o crescimento rentável na criação de valor para a Organização. Responde à complexidade e à imprevisibilidade adotando um modelo frequente de desenvolvimento, confiando na colaboração e reflexão para chegar às soluções sustentáveis de problemas complexos.

Há alguns anos o Agile na Gestão de Recursos Humanos, tem-se transformado numa disciplina destinada a melhorar a adaptabilidade e fortalecer as Organizações através dos processos de gestão de talento. Agile aplicado aos RH combina práticas para conseguir consistência, mobilidade e flexibilidade para atrair, reter e administrar pessoas de maneira adequada e adaptada à realidade do negócio da Organização.

Este Mini-MBA de Especialização tem como principais objetivos fornecer e atualizar competências que permitam dotar os formandos da abordagem Agile centrada no desenvolvimento dos Recursos Humanos, ajustado à realidade de cada empresa, na qual possibilite a descoberta de novos alinhamentos para desenhar uma melhoria nas organizações, mais sustentável e competitiva, face aos desafios atuais e futuros.

Objetivos Específicos:

No final do Mini-MBA de Especialização os formandos estarão aptos a;

- Saber como criar um ambiente de trabalho que favoreça a inovação e o envolvimento das pessoas;
- Entender o Manifesto Agile, seus Valores e Princípios;
- Interpretar a filosofia Agile
- Integrar propósito e práticas Agile na realidade das Organizações;
- Fazer repensar nos conceitos e práticas de gestão de recursos humanos e de pessoas;
- Apresentar práticas, técnicas e ferramentas modernas de gestão para pessoas e equipas;
- Discutir alternativas e estratégias de transição da gestão tradicional para a gestão moderna de pessoas;
- Compreender o valor acrescentado dos modelos de Agile HR;
- Aplicar metodologias ágeis nos processos de Recursos Humanos;
- Entender como a agilidade e os métodos ágeis podem ser conectados aos projetos e processos de Recursos Humanos.

Estrutura modular e respetiva carga horária

Módulo	Duração
<i>Módulo 0 – Abertura</i>	
<i>Módulo I – Os pressupostos e princípios da metodologia Agile</i>	6 h
<i>Módulo II – Agile e implicações para a função RH</i>	6 h
<i>Módulo III – Desenvolvimento de Organizações Agile</i>	6 h
<i>Módulo IV – Desenvolvimento de metodologias ágeis nos processos de RH</i>	12 h
<i>Módulo V – Projeto de desenvolvimento um Mapa Estratégico de RH Agile</i>	12 h
<i>Módulo VI – Opcional – Preparação e Exame</i>	8 h
<i>Módulo VII – Encerramento</i>	
Total	50 h

Conteúdos Programáticos:

Módulo 0 – Abertura

- Apresentação dos formadores e dos formandos;
- Apresentação dos objetivos e metodologias de funcionamento de ação de formação.

Módulo I – Os pressupostos e princípios da metodologia Agile

- A origem do Agile;
- Como usar o Agile para liderar em um mundo em constante mudança;

- Lean Thinking – a filosofia da eliminação dos desperdícios;
- Metodologia ágil – conceitos e modelo de abordagem;
- O Manifesto Agile;
- O Mindset Agile;
- Os 12 princípios Agile e suas implicações.

Módulo II – Agile e implicações para a função RH

- O Manifesto Ágil de RH;
- Pessoas e resultados: evolução, transformação, mudança;
- O RH num mundo digital gerido por dados;
- Metodologia Agile e o RH: as práticas em transformação.

Módulo III – Desenvolvimento de Organizações Agile

- Desenvolvimento de Práticas de Gestão Agile;
- Liderança Agile;
- A agilidade como competências do futuro em transformação;
- A cadeia de valor de RH;
- Employee value proposition (EVP).

Módulo IV – Desenvolvimento de metodologias ágeis nos processos de RH

- Atração, retenção e desenvolvimento do talento;
- O treinamento Agile na gestão das pessoas;
- Agile Performance Management;
- Criação de valor nos RH;
- A agilidade de entrega e no atingimento de resultados;
- Foco e dedicação ao cliente interno e externo;
- Papel da liderança na implantação Agile;
- Feedback multidirecional e Agile.

Módulo V – Projeto de desenvolvimento um Mapa Estratégico de RH Agile

- Questões do passado ainda por resolver;
- Questões atuais e seus desdobramentos;
- Plano para o Futuro do Trabalho da Organização;
- Criação do Agile Mind Map.

Módulo VII – Opcional – Preparação e Exame

- Aferir e avaliar os conhecimentos adquiridos.

Módulo VIII – Encerramento

- Avaliação do Mini-MBA de Especialização: formadores e formandos.

Metodologia:

Este Mini-MBA de Especialização tem como objetivo promover um ambiente interativo entre o formador e o grupo bem como entre todos os formandos. Neste sentido recorre a uma abordagem dos conteúdos programáticos através da utilização de métodos e técnicas pedagógicas diversificadas.

Momento / Objetivo	Método / Técnica
Durante toda a ação de formação	Expositivo Demonstrativo Ativo
Durante toda a ação de formação	Análise de casos reais / Casos Práticos
Durante toda a ação de formação	Interrogativo

Avaliação dos Formandos:

As técnicas de avaliação indicadas inserem-se nos 3 momentos de avaliação da seguinte forma, conforme expressa o quadro seguinte:

Momento	Técnica	Instrumento	Objetivo
Inicial	Formulação de Perguntas Orais	Guião de Perguntas	Verificar Pré-Requisitos
Formativo	Observação	Grelha Observação	Avaliar o desempenho ao longo das sessões
Sumativo	Avaliação	Teste	

Recursos Didáticos:

- ✓ Sala de formação;
- ✓ Projetor de vídeo;
- ✓ Documentação Teórica;
- ✓ Kit de Formando.

Equipa de Formação:

Coordenador:

Dr. Hélder Couto

Habilitações Académicas

Curso de Oficial da Força Aérea / Ciências Aeronáuticas, pelo Centro de Formação Militar e Técnica da Força Aérea/Academia de Força Aérea, em 2002;

Licenciado em Sociologia pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa, em 2010;

Pós-Graduação em Análise de Dados em Ciências Sociais (SPSS), pelo ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, em 2011;

Pós-graduado em Gestão e Administração Pública pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa, em 2013;

Curso de Especialização em Direção de Segurança na Universidade Aberta, em 2014.



Percurso Profissional:

Entre 2001 e 2002 Técnico de pessoal na empresa Continental Mabor;

Entre 2002 e 2010 Oficial da Força Aérea Portuguesa (Funções de Chefia e Liderança, sendo formador interno nas Forças Armadas em áreas ligadas ao desenvolvimento e gestão de pessoal aeronáutico);

Entre 2009 e 2010 Júnior Researcher na Universidade Técnica de Lisboa;

Desde 2011 Formador e Consultor Internacional;

Desde 2016 Formador e Consultor na High Skills com competências na área dos Recursos Humanos; na Administração Pública e na Gestão e Cultura nas Organizações e com experiência nos mercados Português, Angolano, Moçambicano, São-Tomense e Cabo-Verdiano.

Condições

Caso tenha mais do que dois participantes consulte-nos para conhecer as nossas vantagens empresariais!

High Skills – Formação e Consultoria LDA

Avenida de Berna, nº 8 1050-040 Lisboa, Portugal

Nº fiscal: 513 084 568

A inscrição só fica confirmada após emissão da fatura pró-forma/fatura final e o pagamento da mesma.

Cancelamentos e Não Comparências

O(s) formando(s) poderão cancelar a sua inscrição até 6 dias uteis antes da data de início do Mini-MBA de Especialização.

O(s) formando(s) poderão fazer-se substituir por outro(s) participante(s), devendo comunicar a alteração até 5 dias úteis antes do início do Mini-MBA de Especialização.

A sua não comparência do(s) formando(s) no dia de início da formação não dará lugar ao reembolso do valor da inscrição e será cobrada na sua totalidade.

Ficha de inscrição

1. CLIENTE (Preencher quando o Formando não é cliente final)			
Entidade:		Telefone:	
Responsável:		E-mail:	
Morada:			
Código Postal:		Fax:	
Nº Contribuinte / Fiscal:			
2. DADOS FORMANDO(S)			
Nome:			
E-mail:			
Naturalidade:			
Mini-MBA:	Mini-MBA de Especialização de Competências Agile na Gestão de Recursos Humanos		
Data Nascimento:		Nacionalidade:	
Passaporte / BI:		Data de Validade:	

Contatos possíveis para mais informações:

E-mail: geral@highskills.pt

Telefone: 351 217 931 365