

## Modelo de Gestão Integrada de Recursos Humanos

### **Objetivos Gerais:**

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos para liderar, implementar e sustentar um modelo de gestão de carreiras alinhado com os desafios e objetivos estratégicos da organização, através da descrição estruturada de funções, definição de percursos de carreira e construção de uma arquitetura salarial coerente.

### **Objetivos Específicos:**

No final deste Curso os participantes saberão:

- Compreender o papel estratégico da análise de funções e da gestão de carreiras no desenvolvimento organizacional e na valorização dos colaboradores.
- Dominar metodologias e ferramentas de levantamento, mapeamento e descrição de funções, incluindo responsabilidades, requisitos, competências e indicadores de desempenho (KPIs).
- Identificar e categorizar famílias e níveis de funções, de forma estruturada e alinhada com a realidade da organização.
- Mapear competências técnicas e comportamentais por função, utilizando modelos de competências aplicáveis e alinhados à cultura organizacional.
- Definir critérios de progressão na carreira, integrando variáveis como desempenho, competências adquiridas, experiência e necessidades organizacionais.
- Desenhar percursos de carreira para diferentes famílias funcionais, promovendo o desenvolvimento e a retenção de talento.
- Realizar análises de benchmark salarial com base em dados de mercado e construir bandas salariais coerentes com os diferentes níveis funcionais.
- Avaliar a situação atual da organização e os impactos da implementação do novo modelo, de forma a antecipar riscos e promover a mudança de forma eficaz.
- Desenvolver competências de comunicação e influência, para apoiar o envolvimento de líderes e equipas na adoção do modelo.
- Capacitar os profissionais de RH para conduzir sessões com as chefias e acompanhar a implementação prática do modelo nas diferentes áreas.

### **Destinatários:**

A todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar conhecimentos de Gestão de RH.

## **Carga Horária:**

40 horas

## **Conteúdo Programático:**

### **Módulo I – Fundamentos da Gestão de Funções e Carreiras**

- Papel estratégico da gestão de carreiras na organização
- Tendências e boas práticas
- Visão integrada: funções, competências, performance, remuneração
- Modelos de gestão de carreiras (carreiras verticais, horizontais, em Y)

### **Módulo II – Análise e Descrição de Funções**

- Técnicas de levantamento de funções (entrevistas, questionários, observação)
- Ferramentas e templates para descrever funções
- Identificação de responsabilidades, requisitos, indicadores (KPIs)
- Validação com as chefias e alinhamento organizacional

### **Módulo III – Mapeamento de Competências e Famílias Funcionais**

- Identificação de competências técnicas e comportamentais por função
- Definição de famílias e níveis de funções (framework funcional)
- Construção de matriz de competências
- Ferramentas de avaliação de competências

### **Módulo IV – Construção de Percursos de Carreira e Arquitetura Salarial**

- Critérios de progressão na carreira (experiência, desempenho, competências)
- Construção de percursos de carreira por família funcional
- Benchmark salarial e práticas do mercado
- Definição de bandas salariais por função/nível

### **Módulo V – Implementação e Capacitação Interna**

- Análise da situação atual vs. modelo-alvo
- Avaliação de impacto organizacional
- Estratégias de comunicação e envolvimento
- Plano de roll-out e formação de gestores
- Roleplay com simulações de aplicação do modelo com chefias