

Programa Estratégico de Mentoría para Liderança

Objetivos Gerais:

Este curso visa capacitar os Diretores das Direções do Millennium BIM no exercício da mentoría estratégica, desenvolvendo competências de liderança transformacional e de orientação de talentos, fortalecendo a cultura de aprendizagem contínua, colaboração e alinhamento com os objetivos estratégicos do Banco.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficarão aptos:

- Desenvolver competências práticas de mentoría estratégica aplicáveis ao contexto da Instituição;
- Estimular a partilha estruturada de experiências entre Diretores, promovendo colaboração interdepartamental;
- Promover a utilização de ferramentas de mentoría (planos de desenvolvimento individual, instrumentos de feedback, guias práticos);
- Reforçar a capacidade dos líderes em identificar e desenvolver talentos internos, alinhando o processo de mentoría aos objetivos estratégicos da Instituição;
- Consolidar competências de liderança transformacional, orientadas para resultados, inovação e coesão das equipas;
- Garantir mecanismos de avaliação de impacto, que permitam medir a eficácia do programa e a sua contribuição para a transformação organizacional.

Destinatários:

Este programa é dirigido aos Diretores das Direções da Instituição, na qualidade de primeiros responsáveis pela liderança e gestão estratégica das suas áreas.

Carca Horária:

30 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – Fundamentos Estratégicos da Mentoría

- Mentoría como ferramenta estratégica de desenvolvimento organizacional
- Diferença entre mentoría, coaching e tutoria

- Perfil e competências do Mentor estratégico
- Diagnóstico de talentos e avaliação de potencial
- Role-Play de diagnóstico inicial

Módulo II – Liderança Transformacional e Autoconhecimento

- Estilos de liderança e impacto na mentoria
- Liderança transformacional vs. transacional
- Inteligência emocional e autogestão do líder
- Autoconhecimento do Diretor enquanto Mentor
- Roda de Competências de Liderança

Módulo III – Estruturar Programas de Mentoria Estratégica

- Etapas-chave de um programa de mentoria
- Desenho de programas de mentoria personalizados
- Modelos de partilha estruturada entre Diretores (mentoria interdepartamental)
- Definição de metas SMART e alinhamento com objetivos da Instituição
- Cronogramas e marcos de acompanhamento
- Documentação e registo de progressos

Módulo IV – Comunicação com Impacto

- Técnicas de comunicação eficaz: verbal, não verbal e paraverbal
- Perguntas poderosas e condução de diálogos transformadores
- Construção de confiança e rapport
- Feedback construtivo e feedforward

Módulo V – Desenvolvimento de Talentos e Inovação

- Identificação de potenciais líderes e talentos internos
- Mentoria aplicada à inovação e cultura de aprendizagem contínua
- Redes de Mentoria e Conhecimento
- Ferramentas práticas: Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), guias e checklists

Módulo VI – Medição de Impacto e Melhoria Contínua

- Definição de indicadores de impacto e métricas de sucesso em mentoria
- ROI dos programas de desenvolvimento
- Avaliação qualitativa e quantitativa
- Ferramentas de monitorização e acompanhamento do progresso
- Avaliação pré e pós-mentoria como instrumento de medição

Módulo VII – Elaboração do Plano de Ação Individual Personalizado

- Definição de objetivos individuais alinhados à estratégia da Instituição
- Elaboração do plano de ação de mentoria (passo a passo)
- Identificação de potenciais mentorados
- Cronograma de implementação no terreno
- Estratégias de monitorização e ajuste