

Legislação Laboral – Alterações Relevante ao Código do Trabalho no Setor da Construção Civil

Objetivos Gerais

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos teóricos e práticos no âmbito do Código do Trabalho e legislação complementar, no setor da construção civil.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Conhecer as principais alterações introduzidas ao Código do Trabalho e legislação complementar;
- Conhecer e aplicar as alterações em causa no setor privado e, em especial, no setor da construção civil;
- Implementar a divulgação e as “boas práticas”, nomeadamente em matéria de recrutamento, seleção, gestão de trabalhadores e regime jurídico dos trabalhadores nesta atividade.

Destinatários

Este curso destina-se a todos os profissionais que necessitem conhecer, aplicar e/ou atualizar os conhecimentos sobre as regras do Código do Trabalho e sua legislação complementar no setor privado (em especial, no setor da construção civil).

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

24 horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Breve Referência às Alterações ao Código do Trabalho

- “Agenda do Trabalho Digno e de Valorização dos Jovens no Mercado do Trabalho”, à motivação subjacente às alterações introduzidas à legislação laboral no ordenamento jurídico português e objetivos que se pretende alcançar
- O impacto das alterações do Código do Trabalho na legislação laboral e na legislação específica do setor da construção civil, em matéria de contratação de mão-de-obra temporária.

Módulo II – Alterações no Âmbito do Código do Trabalho e Legislação Complementar

- Alterações no âmbito do Código do Trabalho:
 - Período experimental;
 - Medidas no âmbito do despedimento;
 - Estudante-Trabalhador;
 - Medidas no âmbito da “semana dos quatro dias”;
 - Teletrabalho;
 - Alterações no âmbito do regime das faltas por falecimento e doença;
 - Trabalho suplementar;
 - Regime jurídico dos cuidadores informais;
 - Regime jurídico dos trabalhadores das plataformas digitais;
 - Contratação coletiva.
- Alterações no âmbito da legislação complementar e específica:
 - Regime jurídico dos estágios profissionais;
 - Regime jurídico da parentalidade;
 - Alterações no âmbito das ausências por doença e justificação;
 - Fundos de compensação;
 - Regimes contributivos da Segurança Social.
- Aplicação prática:
 - Casos práticos;
 - Proposta de boas práticas para cumprimento da lei laboral e para a boa gestão de recursos humanos.

Módulo III – Gestão de Recursos Humanos no Âmbito do Trabalho Temporário no Setor da Construção Civil

- Alterações introduzidas no regime da contratação de mão-de-obra temporária;
- Contrato de trabalho temporário;
- Empresas utilizadores de trabalho temporário;
- Requisitos no recrutamento e seleção de trabalhadores temporários;
- Regime jurídico aplicável aos trabalhadores temporários.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.